



## АДМИНИСТРАЦИЯ

Ирбейского района Красноярского края

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09. 2019

с. Ирбейское

№ 498 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Приложение 3 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года, но не ранее дня следующего за днем его официального опубликования.

Глава района



О.В. Леоненко

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 25.09 2019 № 498 -пг

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 23.06.2011 № 613-пг

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарabотной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2943
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3099 <*>
2 квалификационный уровень		3439
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5084
	при наличии высшего профессионального образования	5786
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5321
	при наличии высшего профессионального образования	6060

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5828
	при наличии высшего профессионального образования	6638
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6378
	при наличии высшего профессионального образования	7267

<\*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы устанавливается в размере 3499 руб.

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3099
2 квалификационный уровень	3269
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3439
2 квалификационный уровень	3779
3 квалификационный уровень	4152
4 квалификационный уровень	5240
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3779
2 квалификационный уровень	4152
3 квалификационный уровень	4558
4 квалификационный уровень	5479

## 3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2662
2 квалификационный уровень	2790
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3099
2 квалификационный уровень	3779
3 квалификационный уровень	4152
4 квалификационный уровень	5002

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6397
Художественный руководитель	6548

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 25.09. 2019 № 498 -пг

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,  
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации  
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5 %
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5 %
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом	15 %	

			Результаты государственной итоговой аттестации в сравнении с регионом	10 %
			Результаты краевых контрольных работ и участие во всероссийский проверочных работах	4 %
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	14 %
			Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов школьной спортивной лиги школьников за 1, 2, 3 места	5 %
			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5 %
		Выплаты за качество выполняемых работ		
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб		0	2 %
	Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг		от 1	3 %
	Участие в инновационной деятельности		Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов,	5 %

			программ, реализация проектов	
			Реализация региональных площадок	2 %
			Реализация национального проекта «Образование»	5 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %
	Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	5 %
		Развитие педагогического мастерства	Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни)	5 %
	Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	3 %
		Количество обучающихся вовлеченных в дополнительное образование	Положительная динамика вовлечения обучающихся в дополнительное образование	3 %
		Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	2 %
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул	4 %
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %

	воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	процесса		
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20 %
			Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>	20 %
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20 %
	Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15 %
		Доля педагогических работников первой и высшей	Не менее 50 %	5 %



		квалификационной категории		
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10 %

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15 %
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10 %
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10 %
Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10 %			

	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования	Доля выполненных рекомендаций по результатам ВСОКО в соответствии с графиком	5%
		Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3%
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов	15%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	5%
			Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания)	6%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие действующих индивидуальных	5%

		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9 %
--	--	---	---------------------------------	-----

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 95 %	10 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	15 %
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100%	5 %
		Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование	от 0 до 5	5 %
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10 %

		заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации		
		Привлечение внебюджетных средств	от 1	5 %
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность управленческой деятельности	Количество организованных и проведенных районных массовых мероприятий	Проведение запланированных мероприятий при наличии: положения, сценария и т.д.		5 %
	Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах и т.д.	Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края		до 15 %
		Межмуниципальный уровень		до 10%
		Муниципальный уровень		до 3 %
	Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов		15 %
	Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации		3 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Эффективность реализуемой	Укомплектованность штатов	90 – 100 %		10 %

	кадровой политики	Развитие педагогического мастерства	Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	5 %	
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	5 %	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %	
			90 – 95 %	10 %	
		Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30 %	
			Устранение предписаний в установленные сроки	10 %	
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30 %	
	Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%		
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30 %	
		Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %	

		Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10 %	
	Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100 %	30 %	
	Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10 %	
		Призеры, победители	30 %	
Эффективность реализуемой кадровой политики	Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %	
	Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %	
		не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %	
	Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5 %	
		Победа	15%	

<\*> индикаторы не суммируются.